



# III WORKSHOP

## Intercambio de buenas prácticas en materia de seguridad

-Estudio de detección de necesidades preventivas con enfoque de género-

# REDMAR

5 de noviembre 2020





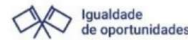
REDMAR

# PROYECTO REDMAR III



Riscos laborais e necesidades preventivas nos buques pesqueiros de Galicia:

## Estudo integral con enfoque de xénero



Igualdade de oportunidades



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP)





# Índice

1. Objetivo
2. Metodología
3. Justificación de la necesidad de incorporar la perspectiva de género na PRL en los buques de pesca
4. Necesidades detectadas, desde el enfoque de género, en la gestión de la PRL en los buques de pesca



## Objetivo general

---

Identificar y evaluar, desde un enfoque de género y de manera integral, los riesgos laborales a los que se exponen las tripulaciones en los buques pesqueros. Con la finalidad de detectar las necesidades preventivas que nos permitan presentar, en una segunda fase, medidas y recomendaciones adaptadas a la realidad de las personas trabajadoras en el sector.



REDMAR



## Metodología

Consulta de fuentes documentales

Desk research



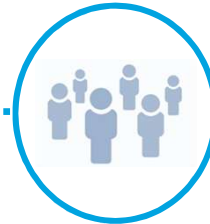
Entrevistas en profundidad

Expertos/as y profesionales



Focus group

Panel expertos/as participantes





# Justificación de la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la PRL de los buques de pesca

## FACTORES INTRÍNSECOS O BIOLÓGICOS

- Diferencias bioquímicas, fisiológicas y anatómicas entre hombres y mujeres
  - Diferentes sistemas inmunes e influencias hormonales
  - Diferencias físicas, morfológicas y fisiológicas: peso, altura, masa ósea y muscular, flexibilidad, grasa corporal, grosor de la piel, capacidad pulmonar, temperatura corporal, etc.
  - Diferencias sensoriales: desarrollo del gusto y olfato, ángulo de visión.
- Diferente constitución física entre hombres y mujeres es un factor de riesgo que exige establecer valores límites



## Justificación de la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la PRL de los buques de pesca

### EMBARAZO

- En esta situación la mujer resulta especialmente vulnerable a los riesgos laborales
- Es el aspecto que primero se introdujo en la legislación ( RD 298/2009, de 6 de marzo, modifica al RD 39/1997)
- Para poder trabajar en un buque de pesca hay que pasar un reconocimiento médico del ISM cada dos años. Sin embargo, este reconocimiento no se realiza previamente al embarque, quedando a expensas de la mujer tripulante conocer y comunicar su situación de embarazo



## Justificación de la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la PRL de los buques de pesca

---

### FACTORES DE DESIGUALDAD DE GÉNERO

- Segregación horizontal
- Segregación vertical
- Dificultades de acceso a la actividad y permanencia
- Desigualdades en las condiciones laborales
- Desigualdades en los equipos y herramientas de trabajo y en algunos casos en los EPI
- Adaptabilidad de los buques
- Maternidad y conciliación
- Condiciones de vida a bordo: aislamiento de género
- Situaciones de sexismo, intimidación ou acoso a bordo





# Justificación de la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la PRL de los buques de pesca

---

## REPERCUSIÓN EN LA EXPOSICIÓN A LOS RIESGOS LABORALES

- Riesgos ergonómicos
- Riesgos químicos
- Estrés térmico
- Riesgos psicosociales



## Necesidades detectadas, desde el enfoque de género, en la gestión de la PRL en los buques de pesca

---

- Insuficiente concienciación
- Carencias en la integración del factor género en la evaluación de riesgos laborales en los buques y en el Plan de PRL en general (por ejemplo: marco normativo actual o en la investigación y estudios en materia de PRL)
- La información y formación en materia de PRL que se le ofrece a la tripulación no se realiza con enfoque de género
- Necesidad de introducir el factor género en los niveles o valores límite de exposición (VLE) a otros factores de riesgo más allá de la manipulación de cargas, por ejemplo a agentes químicos y ambientales



## Necesidades detectadas, desde el enfoque de género, en la gestión de la PRL en los buques de pesca

---

- Atención insuficiente en la selección de herramientas de trabajo y EPIs
- Los reconocimientos médicos siguen protocolos generales, enfocados a los puestos de trabajo y no a las personas y su sexo
- En el botiquín no se recogen medicamentos específicos para mujeres más allá de los dirigidos a casos de lactancia
- Falta de adaptación estructural y organizacional de los buques al género
- Ausencia de mujeres expertas en el ámbito de la PRL en el sector marítimo pesquero y estudios en la materia
- El marco normativo no aborda, ni tiene en cuenta de manera específica, el género y sólo lo tiene en cuenta en relación a la situación de embarazo, lactancia y posparto



REDMAR



Riscos laborais e necesidades preventivas nos buques pesqueiros de Galicia:

**Estudo integral  
con enfoque de xénero**

igualdade de oportunidades

# MUCHAS GRACIAS



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP)



Organización de Productores de Buzos, Cangrejos de Merluccios, Cefalópodos y Especies Varas

